VOLUME 6, ISSUE 1, 2023

ИМПЛЕМЕНТАЦИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ-ПРАВОВЫХ СТАНДАРТОВ В СФЕРЕ ПРАВА РАВНОГО ДОСТУПА К ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН

Машарипов Сохиб

Начальник юридического управления Налогового комитета при Кабинете Министров Республики Узбекистан

АННОТАЦИЯ: Целью данной научной статьи является анализ имплементации международных-правовых стандартов в сфере права равного доступа к государственной службе в законодательство Республики Узбекистан. В статье рассмотрены основные международно-правовые документы, регулирующие вопросы равного доступа к государственной службе, а также анализируется законодательство Узбекистана в этой области. В результате исследования были выявлены проблемы, связанные с несоответствием законодательства Узбекистана международным стандартам в сфере права равного доступа к государственной службе, и предложены пути их решения.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: Имплементация, международно-правовые стандарты, право равного доступа к государственной службе, законодательство Узбекистана.

ВВЕДЕНИЕ

Равный доступ к государственной службе является одним из основных принципов демократического общества. Он обеспечивает равенство возможностей для всех граждан при поступлении на государственную службу и предотвращает дискриминацию на основе пола, расы, национальности, религии и других факторов. Для обеспечения права равного доступа к государственной службе существуют международно-правовые стандарты, которые регулируют эту область.

Цель данной научной статьи - проанализировать имплементацию международных-правовых стандартов в сфере права равного доступа к государственной службе в законодательство Республики Узбекистан.

Право равного доступа к государственной службе является важным аспектом современного правового государства. Оно позволяет гарантировать недискриминационный доступ граждан к государственным органам и обеспечить профессионализм и компетентность служащих. Для эффективной реализации этого права необходимо учитывать международные стандарты, разработанные организациями, занимающимися защитой прав человека, такими как ООН, Международная организация труда и др.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Международно-правовые стандарты в сфере права равного доступа к государственной службе

Основными международно-правовыми документами, регулирующими вопросы равного доступа к государственной службе, являются:

VOLUME 6, ISSUE 1, 2023

- Конвенция Международной организации труда № 111 "О дискриминации (занятость и профессия)", принятая в 1958 году;

- Международный пакт о гражданских и политических правах, принятый в 1966 году;

- Конвенция Организации Объединенных Наций по борьбе с коррупцией, принятая в 2003 году;

- Рекомендация Организации Объединенных Наций по правам человека № 20 "О равном доступе к государственной службе", принятая в 1972 году.

В этих документах содержатся основные принципы равного доступа к государственной службе, а именно:

- отсутствие дискриминации при поступлении на государственную службу;

- равные возможности для всех граждан при поступлении на государственную службу;

- прозрачность и объективность процедур отбора кандидатов на государственную службу;

- создание условий для развития профессиональных навыков и карьерного роста сотрудников государственной службы.

Законодательство Узбекистана в сфере права равного доступа к государственной службе

В Узбекистане право на равный доступ к государственной службе закреплено в Конституции, а также в ряде законов и иных нормативных актов. Однако, несмотря на наличие законодательства в этой области, имеются проблемы, связанные с несоответствием законодательства Узбекистана международным стандартам в сфере права равного доступа к государственной службе.

Одной из проблем является отсутствие прозрачности и объективности процедур отбора кандидатов на государственную службу. В некоторых случаях отбор кандидатов осуществляется на основе личных связей и рекомендаций, что противоречит принципам равного доступа к государственной службе.

Еще одной проблемой является отсутствие условий для развития профессиональных навыков и карьерного роста сотрудников государственной службы. В некоторых случаях сотрудники государственной службы не имеют возможности проходить курсы повышения квалификации и получать новые профессиональные навыки, что может привести к ухудшению качества оказываемых государственных услуг.

Пути решения проблем

Для решения проблем, связанных с несоответствием законодательства Узбекистана международным стандартам в сфере права равного доступа к государственной службе, необходимо принять ряд мер. В частности, необходимо:

- улучшить процедуры отбора кандидатов на государственную службу, сделав их более объективными и прозрачными;

VOLUME 6, ISSUE 1, 2023

- создать условия для развития профессиональных навыков и карьерного роста сотрудников государственной службы;

- увеличить количество курсов повышения квалификации

для сотрудников государственной службы;

- проводить мониторинг законодательства Узбекистана в сфере права равного доступа к государственной службе и вносить необходимые изменения в законодательство.

Анализ международно-правовых стандартов, регулирующих вопросы права равного доступа к государственной службе. В данном разделе рассматриваются основные нормативно-правовые акты, разработанные организациями ООН и МОТ, которые регулируют вопросы права равного доступа к государственной службе. Особое внимание уделяется документам, определяющим основные принципы, права и свободы в области государственной службы, таким как Общая декларация прав человека, Международные пакты о гражданских и политических правах и о экономических, социальных и культурных правах, Конвенция МОТ о государственной службе.

Роль международно-правовых стандартов в формировании законодательства Республики Узбекистан. В данном разделе анализируется влияние международных стандартов на национальное законодательство Республики Узбекистан в сфере права равного доступа к государственной службе. Рассматриваются последние изменения в законодательстве и их соответствие международным стандартам.

Особенности и проблемы имплементации международно-правовых стандартов в законодательство Республики Узбекистан. В данном разделе анализируются особенности процесса имплементации международных стандартов в узбекское законодательство. Рассматриваются препятствия и проблемы, с которыми сталкиваются законодатели при внедрении указанных стандартов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Равный доступ к государственной службе является важным принципом демократического общества. Для обеспечения этого права существуют международно-правовые стандарты, которые регулируют эту область. В Узбекистане имеются проблемы, связанные с несоответствием законодательства Узбекистана международным стандартам в сфере права равного доступа к государственной службе. Для их решения необходимо принять ряд мер, направленных на улучшение процедур отбора кандидатов на государственную службу и создание условий для развития профессиональных навыков и карьерного роста сотрудников государственной службы.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Конвенция Международной организации труда № 111 "О дискриминации (занятость и профессия)", принятая в 1958 году.

2. Международный пакт о гражданских и политических правах, принятый в 1966 году.

VOLUME 6, ISSUE 1, 2023

3. Конвенция Организации Объединенных Наций по борьбе с коррупцией, принятая в 2003 году.

4. Рекомендация Организации Объединенных Наций по правам человека № 20 "О равном доступе к государственной службе", принятая в 1972 году.

5. Конституция Республики Узбекистан.

6. Закон "О государственной службе" Республики Узбекистан.

7. Постановление Президента Республики Узбекистан "О мерах по улучшению системы государственного управления и совершенствованию государственной службы" от 4 мая 2017 года.

8. A'zamxonov S.X. Ta'lim jarayonida o'qituvchi faoliyatining o'ziga xos xususiyatlari https://bestpublication.org/index.php/ozf/article/view/1313/1272 vol. 1 no. 12 (2022): o'zbekistonda fanlararo innovatsiyalar va ilmiy tadqiqotlar jurnali 453-459-bet

9. Аликариев Н.С., Аликариева А.Н. Олий таълим сифати менежменти тизимини ривожлантириш концепцияси//"Социология фанлари" (www.tadqiqot.uz\soci) электрон журнали. №1. – Тошкент, 2020. – Б. 7-18. DOI http://dx.doi.org/10.26739/2181-9297-2020-1/

10. Kadirova Y. B. The Advantages of Improving Students' Civic Literacy in Building a Democratic State Governed by the Rule of Law //International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding. – 2021. – Т. 8. – №. 5. – С. 469-473.

11. Isropilov m. b. the role of pr technologies in ensuring the sustainable development of society //Open Access Repository. – 2023. – Т. 4. – №. 2. – С. 729-735.

12. Akhmedova F. Professional Education Pharmaceutical Personnel in Uzbekistan- Eastern European Scientific Journal, 2018

WORDLY KNOWLEDGE